

事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービス 青い鳥		
○保護者評価実施期間	2025年12月1日 ～ 2025年12月15日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	31	(回答者数) 17
○従業者評価実施期間	2025年12月17日 ～ 2025年12月25日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6	(回答者数) 6
○事業者向け自己評価表作成日	2026年1月30日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	個々の特性に合わせたプログラム(個別・集団)を考え、取り組んでいる。	毎日のイベントの中で子ども達同士の関わりを増やし、コミュニケーションの練習となるように支援している。	個々の特性に合わせたプログラムを行えるよう、保護者面談やアセスメンをより丁寧に行っていく。
2	長期休みや土曜日を活かし、屋外での活動を多く取り入れ様々なことを経験できるように計画をしている。	土曜日や長期休みのお出かけイベントやお買い物学習などの活動を通して、公共マナーやお金の支払い方法などを学び、社会性を身につける経験をしている。	より多くの職員がプログラムの立案に参画し、より充実した経験ができるように計画を立てていく。
3	運動する機会を多く提供できている。	体育館等の地域施設を活用し、スポーツ教室を行ったり、事業所内でも遊びを通して、思いっきり体を動かすような取組を行っている。	より一層の運動プログラムの充実を図る。
4	作業療法士が在籍しており、個別訓練を実施している。	それぞれの課題に対し、個別訓練計画を立ててアプローチを実施している。	個別訓練によるアプローチの利点を活かし、継続して訓練を実施する。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	情報発信	文書の他に丁寧な説明をするべきところ、フォローが足りない場合がある。	毎月のお便りなどの文書を通して、必要な情報を適切にお伝えできるように文書を発行していく。送迎時や面談など対面でお話する機会や電話連絡など、様々なシーンでお伝えしていく。
2			

3			
---	--	--	--